

# 環境コミュニケーション 地域貢献と社員教育

日東電工は企業市民としての地域での役割を果たすために、全国の事業所で周辺地域の環境保全に貢献する活動や、その支援を続けています。また、社員一人ひとりの環境意識と知識の向上にも努めています。

## 地域での環境保全活動

### 梅田川ふれあいクリーン作戦2000

豊橋事業所(グループ会社を含む)では、三河湾浄化対策会議の主催する梅田川ふれあいクリーン作戦2000に参加し、近隣を流れる梅田川の清掃を行いました。(2000年9月30日)



### 亀山クリーン作戦

亀山事業所では、1997年より社会貢献の一環として、地元主要道路のクリーン作戦を展開してきました。2000年は国道1号線太岡時交差点を中心に70名が参加して第6回目を実施致しました。今後も毎年地域社会の美化運動として継続します。(2000年8月5日)



### 山寺町内の清掃活動

滋賀事業所は、継続して行っている「清掃活動」の一環として、事業所のある山寺町内の道路のゴミ拾いを実施。2時間で約80kgの空き缶などを回収しました。(2000年10月20日)



### 環境保護団体や基金への援助

環境保護活動を行っている団体や環境保護を目的とする基金に対して、日東電工は資金を提供し、その活動を支援しています。

経団連自然保護基金	基金への寄付
第29回日本環境変異原学会	第29回大会寄付金
財団法人豊橋みどりの協会事務局	協会への寄付
社団法人三重県緑化推進協会	緑の募金

### 地元企業団体の見学を受け入れ

関東事業所では、埼玉県と栃木県のメーカーがつくる「もの造りを考える会」の要請により、環境活動見学会を実施。16名の代表者が、産業廃棄物削減の取り組みなどについて工場内の各所を視察されました。



## 社員教育

### 環境マネジメントシステムにもとづく環境教育

環境マネジメントシステムの確実な運用と推進を図るために、環境保全活動に関連する社員に対して、業務内容とキャリアに応じて、自覚、訓練、能力の向上を目的とする社員教育を実施しています。また新入社員に対しては、入社研修時に環境保全に関する教育を行っています。

種類	教育項目	対象者
環境一般教育	共通基礎教育 他2項目	教育実施部門の長 すべての構成員
環境有意作業教育	初回作業教育 他3項目	特定作業従事者
環境特別業務教育	内部環境監査員認定教育 他3項目	指名者 (内部監査予定者)



■新入社員教育



■新入社員に配布する冊子

### 環境カードの配布

すべての事業所では社員に、事業所の環境方針・目標を記載したISO14001環境カードを配布。「私の実行宣言」を記入し、各自の環境意識向上を図っています。



■豊橋事業所の環境カード

### 環境報告書を全社員に配布

1999年、2000年の過去2回、関係会社を含む全社員に環境報告書を配布しました。

