

Quy tắc đạo đức kinh doanh của tập đoàn Nitto Denko



Tôn chỉ kinh doanh

Sáng tạo những giá trị mới

Tập đoàn Nitto Denko với nguyên tắc hành động "OPEN-FAIR-BEST", cống hiến cho cuộc sống của con người và tương lai của ngành công nghiệp bằng những sáng kiến mới.

- Nhanh chóng tạo ra dịch vụ và sản phẩm có tính năng mới làm hài lòng khách hàng.
- Tôn trọng tính tự chủ và sáng tạo của nhân viên, tạo môi trường làm việc tự do thử thách.
- Triển khai hoạt động kinh doanh kiện toàn, công bố thông tin thích hợp, đáp ứng sự tin tưởng của cổ đông thông qua trao đổi thông tin.
- Luôn tâm niệm về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, cống hiến cho sự phát triển của cộng đồng xã hội và cải thiện môi trường trái đất.

Tiêu chuẩn hành động

Chúng tôi hành động trung thực dựa trên tinh thần OPEN-FAIR-BEST, với khí phách và lòng tự hào là thành viên của Tập đoàn Nitto Denko.

1. Đem đến cho khách hàng những dịch vụ và chất lượng tốt nhất.
2. Ưu tiên an toàn là trên hết.
3. Luôn luôn hành động với tinh thần không ngại thử thách.
4. Hành động theo lương tri dựa trên pháp luật và luân lý.
5. Cống hiến cho việc bảo vệ môi trường trái đất và tiết kiệm tài nguyên.

Thông điệp từ Chủ Tịch hội đồng Quản Trị

Tập đoàn Nitto Denko đang nhắm đến mục tiêu "Tập đoàn có lịch sử 100 năm", được toàn xã hội tin tưởng và tiếp tục tăng trưởng hướng đến tương lai.

Tôi luôn biết ơn đến các vị cổ đông, các nhà đầu tư, quý khách hàng, những nơi có giao dịch với công ty, các vị trong cộng đồng khu vực, toàn thể nhân viên cùng quý gia đình, đã hỗ trợ Tập đoàn Nitto Denko, đồng thời cũng kì vọng toàn thể nhân viên sẽ hướng đến mục tiêu để tiếp tục nỗ lực hơn nữa.

Chúng tôi, trong quá trình hoạt động mỗi ngày, không chỉ nỗ lực để thành công trong kinh doanh, mà còn phải luôn hành động ngay thẳng với tư cách là một thành viên của xã hội. Những quy tắc này nêu rõ các giá trị quan chung dựa trên "Tôn chỉ kinh doanh" và "Tiêu chuẩn hành động", là kim chỉ nam để đưa ra các quyết định trung thực ở nhiều phương diện.

Tập đoàn Nitto Denko hoạt động ở rất nhiều quốc gia và khu vực. Ở mỗi nước, mỗi khu vực, luật pháp, qui chế, văn hóa lại khác nhau, nhưng những quy tắc này là cơ sở chung của Tập đoàn Nitto Denko, vì thế hãy thực hiện theo nó trên cơ sở đã hiểu rõ toàn bộ nội dung.

Chúng ta hãy cùng xây dựng nên một Tập đoàn Nitto Denko được xã hội tin tưởng và không ngừng tăng trưởng hướng đến tương lai.



Yukio Nagira

Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị



Giới thiệu

Chúng ta, với tư cách là nhân viên của tập đoàn Nitto Denko, thường đối diện với nhiều vấn đề đạo đức và pháp luật khác nhau trong hoạt động kinh doanh.

Hãy sử dụng quyền quy tắc đạo đức kinh doanh của tập đoàn Nitto Denko này (dưới đây được gọi là những quy tắc) khi gặp phải bất kỳ khó khăn nào khi đưa ra quyết định phù hợp với luật pháp và luân thường đạo lý.

Trong quá trình hoạt động, nếu bạn không thể đưa ra quyết định hoặc không chắc về mặt đạo đức, hãy hỏi bản thân bạn những câu hỏi sau:

- Hành động của bạn có mâu thuẫn với giá trị quan chung được trình bày trong “Tôn chỉ kinh doanh”, “Tiêu chuẩn hành động” không?
- Hành động của bạn có tuân thủ những quy tắc này, chính sách, thủ tục và luật lệ của tập đoàn Nitto Denko không?
- Khách hàng của bạn, cổ đông, công chúng hoặc gia đình của bạn có nghĩ hành động đó là đúng không?
- Bạn có đang thực hiện các quy tắc cơ bản như “cởi mở, công bằng, tốt nhất” không?

Nếu bạn vẫn không chắc các hành động đó có đúng luật và phù hợp với đạo đức hay không, bạn nên xem lại những quy tắc này, hoặc nhờ quản lý của bạn tư vấn hoặc trao đổi với “kênh thông tin liên lạc” được ghi trong quyển quy tắc này.

Những hành động không phù hợp với quy tắc này có thể là đối tượng xử phạt dựa theo luật pháp của mỗi quốc gia, hoặc theo quy định của Tập đoàn Nitto Denko và quy định của các cứ điểm.

Mục lục

Môi trường làm việc

T.05-09

01. Việc làm	T.05
02. An toàn vệ sinh lao động	T.06
03. Môi trường làm việc không có quấy rối	T.07
04. Các chất nghiêm cấm sử dụng tại nơi làm việc	T.08
05. Thông tin cá nhân	T.09

Bảo vệ tài sản

T.10-16

01. Sử dụng thời gian và tài sản	T.10
02. Tài sản thông tin	T.11
03. Sự vô ý làm tiết lộ thông tin	T.12
04. Hệ thống thông tin liên lạc	T.13
05. Liên hệ từ các nhà truyền thông, luật sư, nhà phân tích và đối tượng khác	T.14
06. Quyền về tài sản trí tuệ	T.15
07. Rời khỏi tập đoàn Nitto Denko	T.16

Hoạt động kinh doanh

T.17-28

01. Báo cáo, lưu hồ sơ và bảo quản	T.17
02. Quyền ký cam kết, thỏa thuận	T.18
03. Giao dịch với nhà cung cấp	T.19
04. Cạnh tranh trên thương trường	T.20
05. Quan hệ với đối thủ cạnh tranh	T.21
06. Thu thập và sử dụng thông tin bên ngoài	T.22
07. Thương hiệu và quyền tác giả	T.23
08. Nhận quà	T.24
09. Nhận sự chiêu đãi	T.25
10. Tặng quà và chiêu đãi	T.26
11. Quan hệ với viên chức nhà nước	T.27
12. Quan hệ với xã hội và môi trường trái đất	T.28

Tuân thủ pháp luật

T.29-35

01. Tổng thể về tuân thủ luật pháp	T.29
02. Báo cáo tài chính và kế toán	T.30
03. Sự cạnh tranh	T.31
04. Xuất nhập khẩu	T.32
05. Môi trường	T.33
06. Hoạt động cung ứng cho các khu vực công cộng	T.34
07. Hoạt động hành lang	T.35

Thời gian riêng

T.36-39

01. Giúp đỡ công ty đối thủ	T.36
02. Thông tin và giao dịch nội bộ	T.37
03. Tham gia các hoạt động chính trị	T.38
04. Người thân làm việc cùng ngành	T.39

Kênh thông tin liên lạc	T.40
-------------------------	------

Việc làm

Tất cả chúng ta có trách nhiệm làm cho tập đoàn Nitto Denko trở thành nơi làm việc mà nhân viên cảm thấy hăng hái. Tập đoàn Nitto Denko mong muốn rằng tất cả nhân viên đối đãi tôn trọng lẫn nhau.

Như những công dân tốt trên toàn cầu, chúng ta thực hiện trách nhiệm xã hội đối với tất cả cộng đồng nơi mà chúng ta sống và làm việc.

Chính sách của Tập đoàn Nitto Denko là bình đẳng trong cơ hội nghề nghiệp và công bằng trong đối xử.

Những vấn đề nào được đề cập trong quy tắc về bình đẳng trong cơ hội nghề nghiệp và công bằng trong đối xử?

Tất cả hoạt động liên quan đến nhân sự như tuyển dụng, thăng chức, lương bổng hay các hình thức lương khác, trợ cấp, đào tạo, kỷ luật, chuyển nhân sự đều dựa trên nguyên tắc bình đẳng trong cơ hội nghề nghiệp và công bằng trong đối xử.

Ở bất kỳ cứ điểm nào cũng đều nghiêm cấm sử dụng lao động là trẻ em và cưỡng bức lao động. Ngoài ra, nhân viên được hưởng tất cả những quyền lợi qui định trong luật pháp cho dù thuộc quốc gia hay khu vực nào.

Nghiêm cấm các hành vi gây ảnh hưởng đến nhân phẩm và danh dự cá nhân của người khác ngay cả khi điều đó được luật pháp cho phép.



An toàn vệ sinh lao động

Có một nơi làm việc an toàn là điều quan trọng nhất đối với chúng ta và gia đình. Tập đoàn Nitto Denko cam kết đảm bảo một môi trường làm việc an toàn cho tất cả nhân viên. Chúng ta cố gắng hết sức tránh những tai nạn trong quá trình hoạt động kinh doanh.

Chúng ta phải làm theo những quy định nào & thực hiện những gì để xây dựng một môi trường làm việc an toàn và vệ sinh?

Nghiêm cấm không chỉ nhân viên mà cả khách đến công ty như nhà thầu, nhà cung cấp v.v... mang vào bên trong khuôn viên của Tập đoàn Nitto Denko những đồ vật nguy hiểm chẳng hạn như vũ khí.

Chúng ta không tha thứ cho bất cứ hành vi gây ra sự nguy hại hay các hành vi gây rối làm trở ngại cho công việc của nhân viên khác, hoặc hành vi làm cho môi trường làm việc xấu đi.

Chúng ta thực hiện triệt để các đối sách an toàn theo thủ tục an toàn đã qui định và những qui định liên quan đến việc sử dụng hóa chất v.v...

Ở mỗi tổ chức hãy thực hiện những đối sách an toàn năng động được chịu trách nhiệm bởi người quản lý.

Môi trường làm việc không có quấy rối

Tập đoàn Nitto Denko trên khắp thế giới duy trì một môi trường làm việc không có quấy rối, ở đó các nhân viên làm việc tôn trọng lẫn nhau cũng như với các đối tác.

Trong chính sách cấm quấy rối, không chỉ nghiêm cấm những hành vi quấy rối nhân viên của công ty, mà còn nghiêm cấm hành vi đó đối với cả nhân viên của các đối tác như nhà cung cấp v.v... Ngoài ra cũng nghiêm cấm nhân viên của các đối tác có những hành vi đó trong khuôn viên của Tập đoàn Nitto Denko.

Chính sách này cũng áp dụng cho các công việc và hoạt động có liên quan bên ngoài công ty.

Những hành vi nào tuyệt đối bị nghiêm cấm trong chính sách này?

Những hành vi quấy rối dù là bằng lời, va chạm cơ thể hay nhìn bằng mắt liên quan đến nhân thân cần được bảo vệ của cá nhân như chủng tộc, màu da, tín ngưỡng, giới tính, đồng tính hay biểu hiện, khuynh hướng giới tính, quốc tịch, xuất thân, khiếm khuyết trên cơ thể, tuổi tác, tình trạng sức khỏe, hôn nhân v.v...

Dùng ngôn ngữ lăng mạ, cố ý xúc phạm người khác, hành vi gây rối, quấy nhiễu ác ý, hay bất kỳ sự hăm dọa nào khác.

Quấy rối bằng lời, nhìn bằng mắt hay va chạm cơ thể như tán tỉnh, yêu cầu quan hệ tình dục hay bất kỳ các hành vi liên quan đến giới tính khác.

**Các chất nghiêm cấm sử dụng tại nơi làm việc**

Sự lạm dụng các chất như cồn hay các chất thuốc độc hại sẽ đe dọa nghiêm trọng đến an toàn và sức khỏe của nhân viên. Tập đoàn Nitto Denko có chính sách rõ ràng liên quan đến việc sử dụng cồn và chất thuốc độc hại ở nơi làm việc. Chính sách này áp dụng rộng rãi ở tất cả các cứ điểm ở các nước, áp dụng không chỉ đối với nhân viên mà còn đối với khách đến công ty.

Hành động gì bị nghiêm cấm khắt khe trong quy định này?

Sử dụng và sở hữu thức uống có cồn, chất thuốc bất hợp pháp hay những chất bị nghiêm cấm khác ở nơi làm việc.

Làm việc, thao tác máy móc hay vận hành phương tiện giao thông dưới ảnh hưởng của cồn, thuốc bất hợp pháp hay những chất bị nghiêm cấm khác.

Ở một số nơi trên thế giới, việc sử dụng hay sở hữu thuốc trái luật có thể dẫn đến hình phạt tử hình.

Có sự ngoại lệ nào trong chính sách này?

Thức uống có cồn được cho phép phục vụ trong các sự kiện công ty tổ chức với sự phê duyệt của ban lãnh đạo. Ngay cả trong trường hợp này vẫn phải tuân theo luật pháp liên quan về bia rượu như độ tuổi được phép uống v.v... Ngoài ra tuyệt đối cấm uống quá mức dẫn đến say xỉn và ngộ độc rượu.

Nhân viên có thể dùng toa thuốc của bác sĩ cấp với mục đích chữa bệnh mà việc sử dụng các loại thuốc này mà không ảnh hưởng đến sự an toàn của nhân viên hay nhân viên khác.

Thông tin cá nhân

Tập đoàn Nitto Denko tập hợp và bảo quản thông tin cá nhân của nhân viên như thông tin về lương, sức khỏe, trợ cấp. Bởi vì tập đoàn Nitto Denko là một công ty toàn cầu, những thông tin cá nhân của bạn có thể được sử dụng ở nước ngoài và những công ty khác thuộc tập đoàn Nitto Denko.

Để bảo vệ cho quyền lợi riêng tư của nhân viên, chúng ta bảo vệ thông tin khi nó được lưu trữ và xử lý.

Thông tin cá nhân của nhân viên được bảo vệ như thế nào?

Chỉ những người có liên quan đến công việc hoặc theo yêu cầu pháp luật mới có quyền xem thông tin cá nhân của nhân viên.

Ngoại trừ những những lý do theo yêu cầu pháp luật hoặc công việc chính đáng, thông tin cá nhân sẽ không được công bố ra bên ngoài mà không có sự đồng ý của bản thân nhân viên và ban giám đốc.

Không được yêu cầu trình thông tin cá nhân hơn mức cần thiết.

**Sử dụng thời gian và tài sản**

Thời gian và tài sản của tập đoàn Nitto Denko là tài sản chung và được sử dụng trong hoạt động kinh doanh. Chúng ta không được dùng cho mục đích cá nhân trừ khi được phê duyệt từ cấp quản lý hay theo chính sách của các cứ điểm.

Để bảo vệ tài sản của tập đoàn Nitto Denko, công ty có quyền đề nghị cho xem tài sản cá nhân của nhân viên đang được đặt tại công ty hoặc mang ra hay vào công ty.

Những trường hợp nào được chấp nhận và không chấp nhận khi sử dụng thời gian và tài sản công ty?

Không được làm việc hay buôn bán riêng không liên quan đến Tập đoàn Nitto Denko trong giờ làm việc hoặc trong khuôn viên của Tập đoàn Nitto Denko.

Bạn không được phép sử dụng tài sản và chi phí hoạt động của Tập đoàn Nitto Denko như máy tính, trang thiết bị, điện thoại, nguyên vật liệu, tài liệu hay tài sản thông tin cho công việc riêng không liên quan đến Tập đoàn Nitto Denko, hay sử dụng cho mục đích cá nhân mà không có sự đồng ý của ban giám đốc hoặc của công ty.

Cá nhân sử dụng xe của công ty được quy định rõ trong chính sách của từng cứ điểm, chỉ được phép khi có sự phê duyệt của Ban Giám đốc.

Vé tháng của các phương tiện giao thông công cộng do công ty cấp phát có thể sử dụng cho cá nhân trong ngày nghỉ nếu việc sử dụng đó không làm ảnh hưởng đến công việc hay tạo thêm chi phí cho công ty.

Tài sản thông tin

Tài sản thông tin của tập đoàn Nitto Denko là kết quả của những nỗ lực và ý tưởng sáng tạo của toàn thể nhân viên. Thông tin này, đặc biệt là những thông tin bảo mật của tập đoàn Nitto Denko, là thứ quan trọng tạo cho chúng ta một lợi thế cạnh tranh trên thị trường, và tập đoàn Nitto Denko sẽ bị tổn hại nếu đối thủ cạnh tranh biết được nó.

Là một nhân viên của tập đoàn Nitto Denko, mỗi người chúng ta có trách nhiệm bảo vệ tài sản thông tin của công ty.

Chúng ta làm thế nào để bảo vệ những tài sản này?

Tài sản thông tin của chúng ta bao gồm không chỉ giới hạn ở dữ liệu kỹ thuật, thông tin về doanh thu, thông tin khách hàng, thông tin sản phẩm, dữ liệu tài chính, tài sản trí tuệ...

Bạn không được tiết lộ hay gửi cho người khác bất cứ thông tin nào mà tập đoàn Nitto Denko hay bạn cho rằng nó là tài sản thông tin nếu không được sự đồng ý của cấp quản lý.

Trong trường hợp theo yêu cầu công việc, một bên thứ ba cần phải được xem tài sản thông tin của tập đoàn Nitto Denko thì phải kí cam kết bảo mật thông tin trước khi tiến hành công việc.

Sự vô ý làm tiết lộ thông tin

Để bảo vệ tài sản cho Tập đoàn Nitto Denko, các nhân viên phải tránh việc sơ xuất làm rò rỉ các thông tin của công ty.

Nguyên nhân gì có thể dẫn đến việc sơ ý làm thất thoát thông tin?

Thảo luận với bất kỳ người không có thẩm quyền về những thông tin mà tập đoàn cho là bảo mật hay không được công bố.

Nói chuyện về các thông tin của công ty với nhân viên có thẩm quyền nhưng ở những nơi có người khác không liên quan ví dụ như khi ở cuộc triển lãm thương mại, nơi công cộng, trên tàu hỏa, máy bay v.v... hoặc sử dụng điện thoại, máy tính để xem hoặc bàn luận bên ngoài công ty.

Nói chuyện về thông tin của công ty với các thành viên trong gia đình hay bạn bè. Điều đó có thể dẫn đến việc sơ ý rò rỉ thông tin cho người khác.

Làm mất hay bị đánh cắp USB và máy tính không được trang bị các biện pháp đảm bảo an toàn như cài đặt password.



Hệ thống thông tin liên lạc

Hệ thống thông tin liên lạc của tập đoàn Nitto Denko là phần không thể thiếu trong hoạt động kinh doanh của chúng ta.

Hệ thống thông tin liên lạc của tập đoàn Nitto Denko được sử dụng cho hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Nitto Denko, ngoại trừ mục đích đó, chỉ được sử dụng trong phạm vi được cấp trên phê duyệt.

Sử dụng hệ thống thông tin không thích hợp là một cách lạm dụng tài sản của công ty.

Điều gì bị cấm khi sử dụng hệ thống thông tin?

Sử dụng hệ thống thông tin của Tập đoàn Nitto Denko để vào mạng tán gẫu, hoặc xem những trang web liên quan đến nội dung tình dục, bài bạc, hoặc những nội dung không phù hợp khác.

Sử dụng hệ thống email của tập đoàn Nitto Denko gửi đi các dạng mail truyền tin yêu cầu người nhận gửi tiếp cho người khác.

Sử dụng email hay hệ thống mạng vào mục đích cá nhân bằng cách gây ra bất thường cho thiết bị lưu trữ và khả năng truyền tải của chúng, đi ngược lại với chính sách của tập đoàn Nitto Denko.

Sao chép phần mềm bất hợp pháp, cài đặt và sử dụng phần mềm không được phép.

Liên hệ từ các nhà truyền thông, luật sư, nhà phân tích và đối tượng khác

Các hoạt động kinh doanh của tập đoàn Nitto Denko được giám sát bởi các nhà báo, chuyên gia, nhà phân tích chứng khoán, cổ đông, nhà đầu tư, cơ quan tư pháp v.v... Khi có liên hệ từ các cơ quan này chúng ta không được tự ý trả lời những yêu cầu của họ, mà trước tiên phải hỏi cấp trên và người quản lý cứ điểm/các công ty.

Nếu các câu hỏi có liên quan đến toàn bộ tập đoàn, bạn hoặc người quản lý cứ điểm/các công ty phải hỏi ban quản trị của tập đoàn Nitto Denko.

Ai là người phụ trách của ban quản trị của tập đoàn?

Khi có liên hệ từ nhà truyền thông – hỏi ý kiến ban quản trị công đồng.

Khi có liên hệ từ các nhà phân tích, cổ đông, nhà đầu tư – hỏi ý kiến bộ phận IR.

Khi có liên hệ từ các luật sư – hỏi ý kiến với bộ phận pháp vụ.



Quyền về tài sản trí tuệ

Khi bạn có phát minh trong thời gian đang làm việc cho công ty thì phải báo cáo nội dung đó cho công ty. Bạn không được công bố nội dung đó ra ngoài công ty mà chưa được phép.

Tất cả các tài sản trí tuệ bao gồm các phát minh trong công việc đều thuộc về công ty.

Những trường hợp ngoại lệ mà quyền tài sản trí tuệ thuộc về bạn

Nếu phát minh của bạn không bị xem là ảnh hưởng đến lợi nhuận kinh doanh thực tế và lợi nhuận kinh doanh được kỳ vọng trong tương lai của Tập đoàn Nitto Denko.

Phát minh đó không phải là thành quả trong công việc của bạn tại Tập đoàn Nitto Denko.

Phát minh đó không phải xuất phát từ công việc tại Tập đoàn Nitto Denko.

Những trường hợp trên phải hỏi ý kiến cấp quản lý và người phụ trách tài sản trí tuệ hoặc bộ phận phụ trách tài sản trí tuệ, kiểm tra xem có xâm hại đến quyền tài sản trí tuệ của Tập đoàn Nitto Denko hay không.



Rời khỏi tập đoàn Nitto Denko

Nếu vì một lý do nào đó bạn rời khỏi công ty bạn phải trả lại tất cả tài sản của công ty và tiếp tục bảo vệ tài sản thông tin của tập đoàn Nitto Denko.

Cái gì bạn phải trả lại và điều gì công ty mong đợi bạn sau khi bạn rời khỏi công ty?

Bất kỳ tài liệu hay file dữ liệu điện tử nào có chứa đựng thông tin của công ty phải được trả về cho công ty.

Tài sản trí tuệ mà bạn tạo ra trong thời gian bạn làm việc tại tập đoàn Nitto Denko sẽ trở thành tài sản của công ty ngay cả sau khi bạn đã rời khỏi công ty.

Sau khi rời khỏi tập đoàn Nitto Denko bạn vẫn phải tiếp tục bảo vệ thông tin của công ty và không được dùng nó để hỗ trợ cho các đối thủ cạnh tranh của công ty.



Báo cáo, lưu hồ sơ và bảo quản

Là một nhân viên của tập đoàn Nitto Denko, mỗi chúng ta phải ghi chép và báo cáo tất cả các thông tin về hoạt động kinh doanh của công ty một cách chính xác và trung thực.

Ngoài ra, khi bảo quản hay hủy bỏ các văn bản phải tuân theo quy định bảo quản và hủy bỏ văn bản của Tập đoàn Nitto Denko và quy định của các cứ điểm cũng như quy định của pháp luật.

Báo cáo nào và hồ sơ gì cần phải làm chính xác và trung thực?

Tất cả các báo cáo phải được làm chính xác và trung thực, bao gồm báo cáo phát triển công nghệ, báo cáo doanh thu, đơn đặt hàng, báo cáo kế toán, báo cáo điều tra, báo cáo tai nạn, báo cáo chi phí v.v...

Tại sao chúng ta phải báo cáo và lưu hồ sơ một cách chính xác và trung thực?

Báo cáo chính xác và trung thực giúp Tập đoàn Nitto Denko thực hiện hoạt động kinh doanh đúng nguyên tắc và trung thực.

Báo cáo không thành thật có thể dẫn đến trách nhiệm dân sự hay có khả năng vi phạm hình sự.

Quyền ký cam kết, thỏa thuận

Để tiến hành kinh doanh hiệu quả và an toàn, ở mỗi công ty trong tập đoàn Nitto Denko cần xác định rõ quyền hạn quyết định các vấn đề như thiết lập giá cũng như những điều kiện khác của hợp đồng theo hình thức ủy quyền cho tổ chức cụ thể hoặc người quản lý line.

Khi ký cam kết hay thỏa thuận phải tiến hành theo quy định của phòng ban hoặc của công ty.

Những hành động nào bị nghiêm cấm khi ký các cam kết hay thỏa thuận?

Bạn không được cam kết bằng miệng hay bằng văn bản về giá cả sản phẩm v.v... với khách hàng khi chưa được phê duyệt từ người có thẩm quyền.

Bạn không được ký kết hợp đồng mới với bên thứ ba hay thay đổi nội dung hợp đồng hiện tại bằng miệng hay bằng văn bản mà không được sự phê duyệt của cấp trên.



Giao dịch với nhà cung cấp

Tập đoàn Nitto Denko đưa ra chính sách chọn lựa các nhà cung cấp một cách công bằng. Chúng ta quyết định nhà cung cấp tốt nhất dựa trên sự cạnh tranh công bằng về giá, dịch vụ, công nghệ, chất lượng...

Nhân viên trong tập đoàn được đòi hỏi phải cạnh tranh công bằng.

Những sự cân nhắc nào là quan trọng trong việc lựa chọn nhà cung cấp?

Khi chọn một nhà cung cấp, chúng ta phải so sánh, đánh giá không thiên vị các yếu tố để quyết định nhà cung cấp tốt nhất giữa các nhà cung cấp cạnh tranh.

Bạn không được "ưu tiên" một nhà cung cấp đặc biệt nào.

Giá cả và những thông tin khác được nhà cung cấp đưa ra là thông tin bảo mật của nhà cung cấp. Nhân viên tập đoàn Nitto Denko không được dùng bất kỳ thông tin nào cho bên ngoài của tập đoàn khi chưa được sự cho phép.

Bạn không được yêu cầu sự qua lại từ nhà cung cấp. Chúng ta phải duy trì mối quan hệ công bằng với nhà cung cấp.



Cạnh tranh trên thương trường

Việc cung cấp những sản phẩm làm hài lòng khách hàng chính là phương châm cơ bản trong việc cạnh tranh công bằng của Tập đoàn Nitto Denko. Muốn vậy đương nhiên phải tiến hành một cách tích cực và hiệu quả, nhưng cũng phải đúng luật và hợp đạo đức.

Yếu tố gì là quan trọng đối với việc cạnh tranh trong kinh doanh?

Bạn không được bình luận những điều không phù hợp, không đúng sự thật hay có những phát ngôn có thể gây ra ngộ nhận về sản phẩm của đối thủ cạnh tranh làm khách hàng mất tin tưởng.

Bạn phải đảm bảo rằng tất cả những sự so sánh về đối thủ và sản phẩm của họ phải được chứng minh, và chúng hoàn hảo, chính xác, không gây ra bất kỳ sự ngộ nhận nào.

Bạn nên nhận thức rằng quảng cáo so sánh bị cấm ở một số nước.

Hãy hỏi ý kiến người phụ trách pháp luật ở công ty, cứ điểm hay bộ phận pháp lý của Tập đoàn Nitto Denko nếu bạn không rõ về vấn đề gì.

Quan hệ với đối thủ cạnh tranh

Bạn và nhân viên của công ty đối thủ đôi lúc không thể tránh được những cuộc gặp, thảo luận hoặc cùng tham dự những buổi họp chuyên ngành hay buổi họp liên ngành.

Ngoài ra, công ty mà bạn có giao dịch như khách hàng hay nhà cung cấp, cũng có thể là đối thủ cạnh tranh của tập đoàn Nitto Denko. Chúng ta cần thận trọng với các mối quan hệ này.

Bạn nên thận trọng những gì trong mỗi quan hệ với đối thủ?

Trong tất cả các liên lạc với đối thủ, nghiêm cấm thảo luận về chính sách giá cả, điều khoản hợp đồng, thông tin tồn kho, khảo sát thị trường, kế hoạch sản xuất, năng lực tiềm tàng, hay bất kì thông tin bí mật và độc quyền nào khác.

Nếu một đối thủ đưa ra bất kỳ những vấn đề nào bị nghiêm cấm ở trên ngay cả không cố ý, bạn nên từ chối và dừng ngay cuộc nói chuyện.

**Thu thập và sử dụng thông tin bên ngoài**

Trong kinh doanh, việc thu thập thông tin liên quan đến nhiều tổ chức trong đó bao gồm cả đối thủ cạnh tranh là điều rất bình thường. Tuy nhiên, phải thu thập và sử dụng những thông tin đó một cách chính đáng.

Điều gì là quan trọng trong việc thu thập và sử dụng thông tin của công ty khác?

Tuyệt đối không dùng những thủ đoạn phi pháp để có được thông tin như xâm nhập bất hợp pháp để nghe trộm, hối lộ, đánh cắp...

Nghiêm cấm việc thuê mướn nhân viên của đối thủ cạnh tranh nhằm mục đích thu thập thông tin bảo mật, và xúi giục nhân viên đó lấy thông tin.

Ngay cả khi thu thập thông tin một cách hợp pháp thì cũng phải sử dụng một cách thận trọng. Tập đoàn Nitto Denko luôn bảo vệ các thông tin cá nhân và sự riêng tư bao gồm cả thông tin của đối thủ.

Chúng ta nên tránh bất kỳ hành động nghi vấn nào có liên quan đến điều này.

Thương hiệu và quyền tác giả

Chúng ta dùng tên thương mại để nhận biết và phân biệt sản phẩm của chúng ta trên thị trường.

Đó là điều quan trọng để bạn biết và dùng tên thương mại của tập đoàn Nitto Denko cũng như của những công ty khác một cách đúng đắn. Hãy thận trọng vì có những thứ do vấn đề bản quyền bạn không được tự ý sao chép, in lại vào trong văn bản, biểu đồ, hình ảnh mà sẽ được đăng tải trên các sách, báo, tạp chí, trang web...

Nếu bạn tìm thấy tên thương mại của tập đoàn Nitto Denko, đặc biệt tên đã được đăng ký nhãn hiệu, được sử dụng bởi bên thứ ba, bạn hãy báo cáo cho công ty hoặc bộ phận tài sản trí tuệ của Tập đoàn Nitto Denko.

Những loại tên thương mại nào được sử dụng trên thị trường?

Nói chung, có hai loại tên thương mại đang được sử dụng tại các nước.

Một là tên thương mại đã được đăng ký cho cục quản lý thương hiệu-độc quyền. Nó có thể được thể hiện bởi kí hiệu ®. Chẳng hạn, thương hiệu tập đoàn Nitto Denko đã được đăng ký ở nhiều quốc gia.

Cái còn lại là tên thương mại không được đăng ký. Tên thương mại này được thể hiện bằng kí hiệu ™.

Nhận quà

Tập đoàn Nitto Denko mong muốn mỗi nhân viên hành động theo luật pháp và đạo đức. Tập đoàn Nitto Denko đòi hỏi bạn phải tuân theo chính sách nhận quà được thể hiện ở đây.

Nếu bạn được tặng một món quà mà có những giá trị khác thường được gửi tới nhà hoặc nơi làm việc, bạn phải báo ngay với cấp trên, rồi xử lý thích hợp như trả lại hay hủy bỏ. Nếu người gửi là nhà cung cấp hay khách hàng, hãy giải thích với họ về chính sách nhận quà của tập đoàn Nitto Denko.

Bạn tuyệt đối không được nhận tiền hay vay mượn của họ.

Nhận quà gì là chấp nhận được và không chấp nhận được?

Bạn hay bất cứ thành viên nào trong gia đình bạn cũng không được phép yêu cầu hoặc nhận quà, tiền từ các nơi có giao dịch với công ty mà có thể gây ra ảnh hưởng xấu đến quan hệ với Tập đoàn Nitto Denko.

Cả việc vay mượn tiền cũng vậy.

Bạn có thể nhận món quà với giá trị không đáng kể từ nhà cung cấp hay khách hàng ví dụ như sản phẩm dùng cho quảng cáo được phân phát tại các buổi triển lãm v.v...

Trừ khi có quy định riêng của bộ phận hay các công ty thuộc tập đoàn Nitto Denko, bạn có thể nhận các phần thưởng khuyến mãi và phiếu giảm giá được tặng bởi công ty thẻ tín dụng, khách sạn, đường sắt, hàng không, nhà hàng ăn uống nếu những công ty này có chương trình khuyến mãi cho hợp đồng cá nhân hay hợp đồng công ty.

Nhận sự chiêu đãi

Tập đoàn Nitto Denko cho phép bạn nhận sự chiêu đãi thông thường với điều kiện phải có sự phê duyệt của cấp trên.

Bạn cũng có thể nhận sự chiêu đãi của khách hàng hay nhà cung cấp khi họ mời đến các buổi hội họp và tổ chức chiêu đãi ở đó.

Cần lưu ý điều gì khi tiếp nhận chiêu đãi?

Để tránh những hiểu lầm hay hành vi không hợp lệ, bạn phải nhận được sự phê duyệt của cấp quản lý trước đó.

Việc chiêu đãi phải ở mức độ phù hợp, không bị pháp luật nghiêm cấm, và là hoạt động mang tính bình thường của nhà cung cấp hay khách hàng.

Nếu việc nhận chiêu đãi là thường xuyên và không phù hợp, bạn hãy hỏi ý kiến với kênh thông tin liên lạc.



Tặng quà và chiêu đãi

Để phòng ngừa hành vi hối lộ hay những giao dịch bất chính, tập đoàn Nitto Denko vạch rõ chính sách liên quan đến việc tặng quà và chiêu đãi.

Bạn không được đưa tiền, tặng quà hay chiêu đãi bất kỳ nhà cung cấp, khách hàng hay bất kỳ nhân viên, cán bộ của tổ chức nào mà có thể tác động đến mối quan hệ của tổ chức đó với tập đoàn Nitto Denko.

Tặng quà gì và chiêu đãi trong trường hợp nào là có thể chấp nhận được?

Bạn có thể tặng món quà nhỏ giá trị không đáng kể như sản phẩm dùng cho quảng cáo như một thông lệ trong kinh doanh.

Trong công việc, có sự đồng ý của cấp trên, bạn có thể mời khách hàng, nhà cung cấp hay thành viên của tổ chức khác dùng bữa ăn đơn giản, tham dự sự kiện thể thao hay văn hóa nào đó.

Nếu khách hàng, nhà cung cấp, hay bất kỳ tổ chức nào khác có chính sách riêng về việc tặng quà và chiêu đãi thì bạn phải tôn trọng chính sách của họ.

Quan hệ với viên chức nhà nước

Khi làm việc với viên chức hay người thuộc các cơ quan Nhà nước, những thói quen có thể chấp nhận được trong môi trường kinh doanh thương mại như tặng quà hay tiếp khách có thể hoàn toàn không chấp nhận được và có thể vi phạm một số luật và quy định nào đó.

Điều gì cần chú ý khi quan hệ với nhân viên nhà nước?

Bạn phải nhận thức và triệt để tuân theo các quy định và luật pháp liên quan đến mối quan hệ giữa công ty và nhân viên nhà nước ở mỗi quốc gia nơi mà công ty chúng ta hoạt động kinh doanh ở đó.

Bạn không được đưa tiền hoặc cho nhân viên Nhà nước vay tiền.

Bạn không được tặng quà cáp cho một viên chức hay những người thuộc cơ quan nhà nước nếu nó gây ra ảnh hưởng nào đó đến hoạt động kinh doanh của tập đoàn Nitto Denko.

Hãy ý thức rằng có rất nhiều quốc gia nghiêm cấm hành động này trong luật của họ.

**Quan hệ với xã hội và môi trường trái đất**

Chúng ta đang sống chung với tự nhiên và cộng đồng xã hội. Tập đoàn Nitto Denko nỗ lực tích cực cho những hoạt động vì cộng đồng và hoạt động bảo vệ môi trường.

Hơn thế nữa, chúng ta cũng nỗ lực hợp tác cho những vấn đề mà cộng đồng trái đất và xã hội quốc tế đang đối mặt, thông qua hoạt động kinh doanh của mình bao gồm các sản phẩm và dịch vụ, chúng ta cống hiến cho sự phát triển của cộng đồng xã hội.

Điều gì phải làm trong mối quan hệ với cộng đồng xã hội và môi trường trái đất?

Trong hoạt động kinh doanh và cuộc sống hàng ngày, bạn phải cố gắng để tiết kiệm tài nguyên, năng lượng, nỗ lực trong việc tái chế và tái sử dụng.

Hiểu rõ về sự đa dạng sinh học, nỗ lực để bảo vệ tự nhiên.

Là một thành viên của xã hội, cùng với mọi người bạn phải nỗ lực để khôi phục khi có thảm họa hoặc dịch bệnh xảy ra.

Nghiêm cấm những hành vi đe dọa nhân quyền, an toàn và an ninh trật tự xã hội.



Tổng thể về tuân thủ luật pháp

Khi chúng ta tiến hành hoạt động kinh doanh, chúng ta có thể đối mặt với nhiều vấn đề khác nhau của luật pháp. Chính sách cơ bản của tập đoàn Nitto Denko là tuân thủ tất cả các quy định và luật pháp áp dụng trong mỗi ngành kinh doanh.

Bạn nhận thức và tuân thủ các quy định của luật có liên quan đến công việc của chúng ta như thế nào?

Bạn không cần phải hiểu chi tiết từng quy định có liên quan đến lãnh vực kinh doanh của mình, tuy vậy bạn cần phải thường xuyên chú ý các yếu tố có liên quan đến luật và các quy định mà tác động đến các hoạt động kinh doanh của chúng ta.

Trong kinh doanh, cách tốt nhất để đảm bảo sự tuân thủ pháp luật là cư xử một cách đúng đắn trong công việc bất cứ lúc nào và bất cứ ở đâu.

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc nào về việc tuân thủ pháp luật hay đạo đức có liên quan, bạn nên trao đổi với kênh thông tin liên lạc.



Báo cáo tài chính và kế toán

Tập đoàn Nitto Denko đòi hỏi tuân thủ nghiêm khắc các quy tắc kế toán để báo cáo thông tin tài chính chính xác và hoàn chỉnh, thêm vào đó, thông qua các quy trình và kiểm soát nội bộ thích hợp, thực hiện báo cáo tài chính và kế toán theo đúng tiêu chuẩn kế toán chung và luật pháp.

Sự vi phạm luật có liên quan đến các báo cáo tài chính và kế toán có thể dẫn đến hậu quả bị phạt tiền, hình phạt, tù tội, và có thể dẫn đến sự mất tin cậy của xã hội đối với tập đoàn Nitto Denko.

Bạn nên cẩn thận điều gì khi báo cáo các thông tin tài chính và kế toán?

Bạn phải ghi lại và báo cáo tất cả các khoản thu chi một cách chính xác và đầy đủ.

Nếu bạn là nhân viên chịu trách nhiệm về kế toán và tài chính, bạn phải hiểu và tuân thủ triệt để các luật lệ. Bạn không được giúp đỡ bất cứ ai ghi lại hay báo cáo bất kỳ thông tin nào thiếu chính xác hay gây ra sự ngộ nhận.

Bạn tuyệt đối không được đưa ra lời khuyên cho bất cứ ai bên ngoài bộ phận và các nơi giao dịch như khách hàng và nhà cung cấp, về cách ghi chép thu chi và báo cáo.

Sự cạnh tranh

Luật cạnh tranh tồn tại ở hầu hết các quốc gia nơi mà công ty của tập đoàn hoạt động kinh doanh ở đó. Mục đích của luật cạnh tranh là nhằm bảo vệ chức năng cạnh tranh công bằng của thị trường.

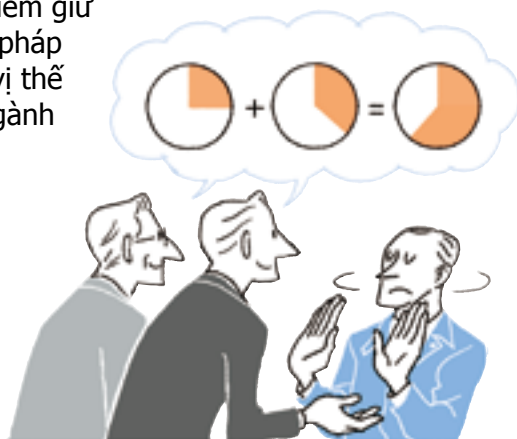
Tập đoàn Nitto Denko tuân thủ các luật cạnh tranh ở bất kì quốc gia nào trên thế giới.

Hành động nào bị nghiêm cấm trong luật cạnh tranh?

Bất kỳ hành động nào gây cản trở chức năng cạnh tranh công bằng như độc quyền, giao dịch không công bằng, các tập đoàn độc tài...đều bị nghiêm cấm.

Bạn không được ký những cam kết với công ty khác để hạn chế chức năng cạnh tranh một cách bất hợp lý, như ấn định giá hay phân chia khách hàng hay khu vực bán hàng.

Bạn không được chiếm giữ độc quyền bất hợp pháp hay lạm dụng một vị thế độc quyền ở một ngành nghề bất hợp pháp.



Xuất nhập khẩu

Mỗi công ty trong Tập đoàn Nitto Denko phải tuân thủ luật và quy định về xuất nhập khẩu ở nước sở tại. Những hình phạt cho việc vi phạm quy định và luật pháp về xuất nhập khẩu là rất nghiêm khắc và có thể dẫn đến phạt tiền, mất quyền xuất nhập khẩu và thậm chí bị phạt tù.

Điều gì quan trọng trong quản lý xuất nhập khẩu?

Những luật lệ và quy định về xuất nhập khẩu khá phức tạp; tuy nhiên bạn cần phải nhận thức các loại quy định và luật nào có liên quan đến lĩnh vực hoạt động của chúng ta. Bạn cũng phải hiểu các quy định và pháp luật liên quan đến xuất nhập khẩu của từng nước về sản phẩm, công nghệ, thành phần hóa học, dữ liệu kỹ thuật, phần mềm, thiết kế, cách sử dụng của sản phẩm...

Hành vi giúp xuất khẩu hay nhập khẩu những sản phẩm và công nghệ của tập đoàn Nitto Denko mà không được phép sẽ bị xem là hành vi vi phạm pháp luật. Chúng ta phải xin phép chính quyền ở tất cả các nước chúng ta hoạt động kinh doanh để thực hiện xuất nhập khẩu.

Những giao dịch với khách hàng như hoạt động phát triển công nghệ phải đặt nguyên vật liệu ở nước ngoài, hoạt động nhận gửi hàng mẫu từ nước ngoài đều là đối tượng có liên quan đến xuất nhập khẩu.

Toàn bộ hoạt động mua bán sản phẩm theo giá chuyển nhượng giữa các công ty trong Tập đoàn Nitto Denko ở các quốc gia khác nhau đều là đối tượng có liên quan đến xuất nhập khẩu.

Môi trường

Lúc nào và trong bất cứ trường hợp nào chúng ta cũng phải tuân thủ luật và quy định về môi trường. Để đảm bảo tuân thủ triệt để quy định và luật pháp liên quan đến môi trường trong quá trình hoạt động kinh doanh, chúng ta cần tôn trọng chính sách môi trường của tập đoàn Nitto Denko. Sự vi phạm luật môi trường có thể ảnh hưởng nghiêm trọng đến các hoạt động kinh doanh của chúng ta.

Chúng ta nỗ lực làm tất cả những gì có thể để giảm thiểu các tác động môi trường sinh ra từ các quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của chúng ta.

Bạn cần làm gì để tuân thủ các quy định và luật về môi trường?

Các quy định và luật về môi trường rất phức tạp. Bạn không cần phải hiểu chi tiết từng quy định nhưng phải biết được loại quy định và luật nào có liên quan đến lĩnh vực kinh doanh của chúng ta.

Nếu công việc của bạn có liên quan đến việc sản sinh ra chất thải và khí thải môi trường, cũng như công việc đo đạc, ghi chép, báo cáo những chất đó, bạn phải chắc chắn tuân theo các thông tin được phép và các quy định về môi trường. Và bạn cũng phải báo cáo một cách chính xác và đầy đủ các nội dung cần thiết.

Nếu bạn cảm thấy đang vi phạm các luật lệ môi trường hay nhận thấy việc che giấu những vi phạm đó, bạn nên báo ngay vấn đề này với kênh thông tin liên lạc.

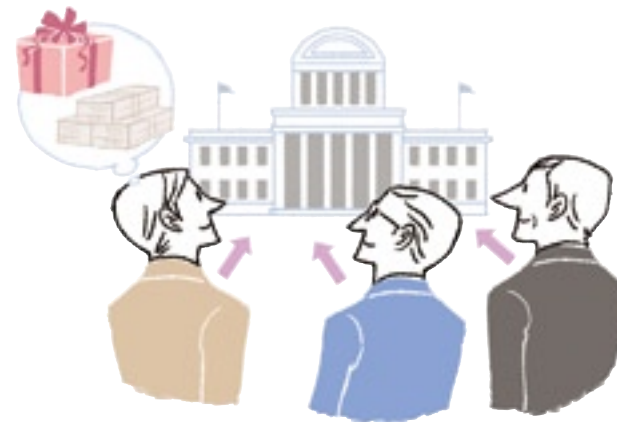
Hoạt động cung ứng cho các khu vực công cộng

Mục đích của luật liên quan đến hoạt động cung ứng cho các khu vực công cộng là nhằm giúp các khu vực công cộng như quốc gia và chính quyền địa phương có được sản phẩm và dịch vụ mà họ mong muốn với giá hợp lý và phải chăng.

Bạn nên chú ý điều gì trong hoạt động cung ứng cho các khu vực công cộng?

Các luật liên quan đến hoạt động cung ứng cho các khu vực công cộng rất đa dạng và phức tạp. Chúng ta phải tuân thủ những quy định này một cách cẩn thận.

Khi có hoạt động cung ứng cho các khu vực công cộng, chúng ta không được cố gắng chi phối những quyết định một cách không chính đáng như cố thu thập thông tin bảo mật liên quan.



Hoạt động hành lang

Bất kỳ sự liên hệ nào với nhân viên nhà nước vì mục đích tác động đến việc làm luật đều bị xem là hoạt động hành lang. Hoạt động hành lang là hoạt động bình thường như là một thủ tục lập pháp, và có thể chấp nhận như một hoạt động có lợi ích.

Bạn phải tuân theo quy định nào khi hoạt động hành lang?

Trước khi liên hệ với viên chức nhà nước cho mục đích này, bạn phải được sự phê duyệt của cấp trên.

Hoạt động hành lang có nhiều khác biệt ở các quốc gia trên thế giới. Phương châm của tập đoàn Nitto Denko là tuân thủ tất cả các quy định và luật có liên quan đến hoạt động hành lang của những quốc gia mà tập đoàn Nitto Denko hoạt động kinh doanh ở đó.



Đời sống riêng của bạn là của cá nhân bạn, nhưng mỗi chúng ta là một nhân viên của tập đoàn Nitto Denko ngay cả trong và ngoài giờ làm việc. Công ty Nitto Denko mong muốn bạn lúc nào giữ vững danh tiếng của công ty.

Giúp đỡ công ty đối thủ

Việc bạn làm việc hay giúp đỡ cho công ty đối thủ hiện tại hay tiềm năng của Tập đoàn Nitto Denko là một sự đối lập rõ rệt giữa lợi ích tập đoàn Nitto Denko và cá nhân bạn.

Tại sao không được phép giúp đỡ công ty đối thủ?

Bạn không thể cùng làm việc cho một tổ chức cạnh tranh với tập đoàn Nitto Denko vừa là nhân viên của Tập đoàn Nitto Denko vì nó có thể làm giảm bớt sự trung thành của bạn với tập đoàn và tổ chức đó.

Nếu bạn có bất cứ thắc mắc nào nên liên hệ với kênh thông tin liên lạc.



Thông tin và giao dịch nội bộ

Trong quá trình làm việc cho tập đoàn Nitto Denko, bạn có thể biết được các thông tin của tập đoàn hay của những công ty khác mà nó chưa được công bố. Sử dụng các thông tin không được công bố hay thông tin nội bộ của tập đoàn Nitto Denko hay công ty khác cho những lợi ích tài chính cá nhân hay những lợi ích khác bị nghiêm cấm một cách nghiêm khắc.

Tại sao không dùng các thông tin nội bộ cho mục đích cá nhân là quan trọng?

Sử dụng các thông tin nội bộ cho mục đích cá nhân không hợp lý không chỉ đi ngược đạo đức mà có thể vi phạm pháp luật.

Phạm luật có thể dẫn đến hậu quả xử phạt hành chính hay dân sự, nhưng cũng có thể là đối tượng bị phạt hình sự.



Tham gia các hoạt động chính trị

Tập đoàn Nitto Denko tôn trọng quyền lợi của nhân viên trong việc tham gia bầu cử, hay trách nhiệm xã hội của một công dân. Tuy nhiên tập đoàn Nitto Denko là một công ty nên trong bất cứ trường hợp nào cũng phải giữ vị thế trung lập về chính trị.

Bạn nên cẩn thận những gì khi tham gia các hoạt động chính trị với tư cách cá nhân?

Bạn không được phép cung cấp hay đóng góp cho các đảng chính trị hay ứng cử viên đặc biệt nào bằng tiền, tài sản hay dịch vụ của công ty.

Nghiêm cấm nhân viên ép buộc hay dụ dỗ nhân viên khác tham gia hỗ trợ ứng cử viên hay chính đảng nào đó, hoặc đóng góp liên quan đến chính trị.

Bạn phải tuyệt đối tuân thủ các quy định luật pháp khi tham gia hoạt động chính trị. Điều này bao gồm việc tham gia các đảng chính trị, ủy ban chính trị quốc gia cũng như ủng hộ các cá nhân tham gia ứng cử.

Người thân làm việc cùng ngành

Với sự phát triển của ngành sản xuất cũng như tình trạng cả hai vợ chồng cùng phải đi làm, bạn có thể rơi vào tình huống ở đó vợ/chồng của bạn, người đang sống chung hay ai đó có mối quan hệ thân thiết với bạn lại là nhân viên hay giám đốc của đối thủ cạnh tranh, nhà cung cấp của tập đoàn Nitto Denko.

Ai cũng có quyền lựa chọn công việc của mình, tuy vậy chúng ta cần lưu ý trong việc giữ các thông tin bảo mật.

Tại sao cần phải ý thức về các mối quan hệ này?

Do mối quan hệ với người thân quen có thể bạn sẽ vô ý làm tổn hại đến lợi ích của tập đoàn Nitto Denko.

Nếu bạn có bất kỳ vấn đề nào liên quan đến điều này, bạn có thể liên hệ với kênh thông tin liên lạc.



Kênh thông tin liên lạc

Nếu bạn thấy có bất cứ hành vi nào vi phạm những quy tắc này, hoặc cảm thấy nghi ngờ điều gì, hay nếu trong nội dung của quyền quy tắc này không ghi rõ người liên lạc là ai, hãy hỏi ý kiến kênh thông tin liên lạc.

1. Trước tiên hãy hỏi cấp trên của bạn
2. Ngoài ra, hãy hỏi bộ phận Nhân sự hay Tổng vụ của công ty
3. Hoặc hãy hỏi bộ phận chuyên môn.



Đặc biệt, nếu bạn nhận thấy những vấn đề vi phạm đạo đức và luật pháp mà có thể gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến Tập đoàn Nitto Denko, hãy thông tin về địa chỉ mail dưới đây:



Bạn sẽ không bị phạt hay bị đối xử bất công vì đã báo cáo những vấn đề trên theo lương tâm. Tập đoàn Nitto Denko tuyệt đối sẽ không tha thứ cho bất kì hành vi đe dọa hay trả thù người đã báo cáo.

Quy tắc đạo đức kinh doanh của Tập đoàn Nitto Denko

Xuất bản lần đầu : Tháng 7/2006

Sửa đổi : Tháng 3/2011

Người chịu trách nhiệm xuất bản : Chủ tịch ủy ban xúc tiến CSR

