

日东电工集团 商务行为指南



经营理念

创造新价值

日东电工以“公开·公平·最好”作为行动的起点，以新的思维为人类的生活及产业的未来作出贡献。

- 快速地创造满足客户需求并具有新功能的产品及服务。
- 尊重员工的自主性及独创性，建立一个能够自由豁达地进行挑战的职场环境。
- 以发展健全的事业、适当地公开信息及交流，回报股东的信赖。
- 时刻牢记企业的社会责任，为维护地球环境及所处地域之社会作出贡献。

行动准则

我们遵循“公开·公平·最好”的精神，以身为日东电工一员的骄傲和气魄，真诚地行动。

1. 向客户提供最高的品质和最佳的服务。
2. 安全优于一切。
3. 时刻以挑战的精神投入行动。
4. 按照法律和伦理付诸行动。
5. 为保护地球环境、节省资源作贡献。

CEO赠言

日东电工集团正努力成为社会充分信任，面向未来可持续发展的百年企业。

我一直感谢我们的股东和投资者、客户、业务伙伴、区域社会的人们、员工及其家属对日东电工集团的慷慨支持，同时我也希望我们的员工能继续努力，以实现我们的目标。

在日常活动中追求事业成功的同时，我们相信，作为社会的一分子，必须始终以诚信为原则。本指南在“经营理念”和“行动准则”的基础上提供了我们共同价值观的具体描述，并且作为一个标准，使我们能在各种各样的情况下作出正确的判断。

日东电工集团的业务遍及多个国家和地区，各个国家和地区有不同的法律、法规和文化。大家要认识到，本指南是日东电工集团的共同价值观，要在充分理解其内容的基础上付诸行动。

让我们把日东电工集团打造成一个受社会信任，并且面向未来能可持续发展的公司！



柳楽幸雄

日东电工集团 CEO



序言

作为日东电工集团的员工，我们在事业活动中，会遭遇到各种各样的伦理、法律上的问题。

在面临难以作出是否符合法律和伦理的判断时，请务必有效地利用这本日东电工集团商务行为指南（以下简称，指南）。

在事业活动中，难以作出判断时，以及对伦理感到有疑问时，请问自己以下问题。

- 这项行动是否和我们的“经营理念”“行动准则”所体现的共同价值观相一致？
- 那违反了本指南、日东电工集团的方针及规则、法律吗？
- 客户、其他企业利益相关者、一般人、还有你的家人，会认为那样是正确的吗？
- 有在执行公开·公平·最好的方针吗？

即便如此，仍然对是否符合法律和伦理有疑问时，可参照本指南，或者和上级，及本指南所提及的「咨询窗口」商量。

依照各国的法律，或日东电工集团或各公司的规定，任何不遵守本指南的行为，可能会受到处罚。

目录

工作环境

P.05-09

01. 录用	P.05
02. 劳动安全卫生	P.06
03. 消除困扰	P.07
04. 药物·饮酒	P.08
05. 员工的隐私	P.09

财产保护

P.10-16

01. 时间及财产的使用	P.10
02. 专有信息	P.11
03. 因疏忽大意而泄密	P.12
04. 信息沟通系统	P.13
05. 来自媒体、分析家、律师等的询问	P.14
06. 知识产权	P.15
07. 离职	P.16

事业活动

P.17-28

01. 报告、记录、保管	P.17
02. 达成协议·协议的权限	P.18
03. 和供应商的关系	P.19
04. 公司间竞争	P.20
05. 和竞争对手公司的关系	P.21
06. 外部信息的取得和利用	P.22
07. 商标及版权	P.23
08. 赠品的接受	P.24
09. 接受商务款待	P.25
10. 进行馈赠和款待	P.26
11. 和公务员的关系	P.27
12. 与全球环境和社会的关系	P.28

遵守法律

P.29-35

01. 遵守所有法律	P.29
02. 会计及财务报告	P.30
03. 市场竞争	P.31
04. 进出口	P.32
05. 环境	P.33
06. 政府采购活动	P.34
07. 影响立法活动	P.35

你自己的时间

P.36-39

01. 支援竞争对手公司	P.36
02. 内部信息及内部交易	P.37
03. 参加政治活动	P.38
04. 在同一领域工作的近亲者	P.39

咨询窗口	P.40
------	------

录用

我们都肩负着把日东电工集团创建成更有生气、更适宜工作的良好环境的义务。作为日东电工集团，期待全体员工能怀着敬意和尊严来相互交往。

在工作生活的所有地方，我们，作为优秀的地球市民，所有行为都应担负起社会责任。

日东电工集团的方针是，录用机会均等以及公平对待。

录用机会均等以及公平对待的原则具体体现在哪些场合？

有关人事方面的活动，全部以录用机会均等，以及公平对待作为原则。比如：录用、晋升、工资·薪金形式、津贴、教育、惩罚、人事变动等等。

在所有的集团内各公司，禁止使用童工及强制性劳动。而且，不论国家和地区，员工有权依法得到其应得的全部利益。

即使是在合法的时候，也不能做出损害个人尊严、不尊重对方的行为。



劳动安全卫生

确保安全的工作环境，对于我们和员工家属来说，可以说是最重要的事情之一。日东电工集团，将致力于确保所有员工安全的工作环境。而且，将竭尽全力防止事业活动中事故的发生。

为了构筑安全卫生的工作环境，应该遵守怎样的规则，采取哪些措施呢？

不仅是员工，还包含下包单位、供应商、访问人员，一律禁止携带武器等危险物品进入日东电工集团内。

所有可能导致危害的行为，意图妨碍其他员工业务进展和取得成果的行为，或是恶化工作环境的行为，都是不被允许的。

我们必须遵守制定的安全规则和有关化学物质使用的规定、确确实实执行安全措施。

集团内各公司，由管理者负责进行安全措施教育。

消除困扰

日东电工集团内的所有公司，员工应该怀着敬意和同事及有业务往来的人员交往。维持一个没有困扰的工作环境。

在这个消除困扰的方针之下，禁止针对员工采取施加困扰的行为，同样也禁止对供应商等有业务往来的人员采取同样的行为。而且，也禁止有业务往来的公司人员，在日东电工集团内采取同样的行为。

此方针，同样也适用于公司外部的业务及仪式活动。

怎样的行为被认为会产生困扰，并被严厉禁止？

应保护的个人的身份 – 比如，人种、肤色、宗教信仰、性别、性别歧视及表现、性的意向、国籍及家境、身体·精神障碍、年龄、健康状况、婚姻经历等 – 针对这些采用令人厌恶的语言、身体接触、视觉接触。

说坏话、暴力行为、故意损害他人、无秩序行为、恶意的妨碍他人、恐吓等。

性的诱惑、猥亵行为、其它和性相关的接触及语言和视觉上的令人厌恶的事项。



药物·饮酒

滥用药物和酒精，会对员工的安全及健康产生重大威胁。在日东电工集团，明确了工作场所持有、使用药物及酒精的方针。此方针广泛适用于在各地的集团内公司，而且不仅适用于员工，也适用于有业务往来的来访人员。

关于滥用药物·酒精，怎样的行为是被严厉禁止的？

工作场所的含酒精饮料、违法药物、其它违法物品的持有及使用。

在受到酒精、违法药物、其它违法物品的影响下工作、操作设备或驾驶车辆。

在一些国家和地区，持有及使用违法药物，会被判死刑。

在哪些场合，服用药物及饮酒是被认可的？

得到上级承认的由公司主持的活动，饮酒是被认可的。但是，即使是这种场合，也必须遵守饮酒法定年龄等酒类相关的法规。而且，也不能过度饮用，以免喝得烂醉及引起急性酒精中毒。

关于用于医疗目的的医生所开的处方药物，其服用也要以不会给本人及其他员工的安全带来影响作为前提。

员工的隐私

日东电工集团收集并保管工资、健康状况、津贴等员工的个人信息。日东电工集团是全球性公司，会有将你的个人信息转用到海外及其他集团内公司的情形。

为保护员工的隐私，我们在保管·编辑个人信息时，会努力保护这些信息。

要怎样做才能保护员工的隐私呢？

个人信息的查阅权限，仅限业务上或法律上有需要之人员。

个人信息，除了正当的业务，或者法律上的原因外，无上级及本人的同意，不得对外公开。

不会要求提交必要信息以外的更多的个人信息。



时间及财产的使用

日东电工集团的时间及财产，是作为共同财产在事业活动中使用的。只要没有上级的承认及集团内各公司方针的允许，不能将此财产用于个人目的。

日东电工集团出于财产保护的目，会有请求集团内各公司或者进出集团内各公司的员工出示其所持有个人物品的情形。

时间以及财产的使用，哪些是被禁止的，哪些作为例外是被认可的？

在日东电工集团的区域内，或者在职期间，不能从事和日东电工集团无关的工作及商务谈判。

不能将电脑、备品、电话、资材、资料、专有信息等日东电工集团的财产或活动经费用于和日东电工集团无关的工作。同时，没有上级或公司的许可，不能用于私人目的。

关于公司车辆的个人使用，集团内各公司应明确方针。并且，仅限上级认可之情形。

公司所支付的公共交通工具的定期车票等，在不妨碍业务及不给公司增加额外负担的前提下，可在休息天用于个人使用。

专有信息

日东电工集团的专有信息，是全体员工的构思和努力、智慧的结晶。特别是机密信息等，是日东电工在市场竞争中居于优势地位的重要的财产。万一被竞争对手知晓，会遭受损失。

作为日东电工集团的员工，我们都有责任保护专有信息。

要保护专有信息，应该如何做呢？

专有信息，包括但不限于技术信息、销售信息、客户信息、产品信息、财务信息、知识产权等。

如果没有得到允许，不可以将日东电工集团及你认为是专有信息的相关信息向他人公开或发送。

如因业务需要，第三者要查阅日东电工集团的专有信息时，请一定要预先签订保守机密协议。

因疏忽大意而泄密

请一定要努力保护好日东电工集团的财产，避免因疏忽大意而泄漏机密信息。

哪些地方会因为疏忽大意而泄漏机密呢？

和无关人员谈论日东电工集团所保密的，或者不公开的专有信息。

即使对方是有关人员，但在展览会及公共场合，电车及飞机上等有其他人在的场合，或者用手机谈论有关专有信息。

和家人及朋友谈论专有信息，可能会不经意或无意地将信息泄漏给他人。

未设置密码等防范措施
不万全的电脑或 USB
存储器遗失或被盗
时。



信息沟通系统

日东电工集团的信息沟通系统，是我们事业活动中不可缺少的一部分。

日东电工集团的信息沟通系统，是为了日东电工集团的事业活动而使用的。用于其它目的时，必须在上级批准的范围内使用。

将被看作是误用日东电工集团的财产。

在信息沟通系统使用方面，哪些事项是被禁止的？

利用日东电工集团的信息网络参与聊天，浏览包含有关性及赌博、其它不恰当内容的网站。

通过日东电工集团的电子信件系统发送连环邮件。

违反日东电工集团的方针，或者使用使存储装置及发送能力发生异常的方法，将电子信件及网络系统用于私人目的。

使用非法复制的软件或未经许可下载的软件。

来自媒体、分析家、律师等的询问

日东电工集团的事业活动受到记者、专家、证券分析师、股东和投资者、司法当局等的注目。有来自这些方面的询问时，请不要擅自判断回答，首先要和上级及集团内各公司的上层管理人员协商。

假如，问到有关日东电工集团整体情况时，请你，或者集团内各公司的上层管理人员，和日东电工集团的统括部门商量。

集团统括部门的担当有哪些？

来自媒体的询问时，请和品牌战略室的宣传担当协商。

来自分析师或股东和投资者的询问时，请和 IR 担当部门协商。

来自律师的询问时，请和法务部协商。



知识产权

如果你在职期内创造一项发明，必须向公司报告。如果没有公司许可，不得对外公布。

业务上的发明等知识产权，完全归公司所有。

作为例外，知识产权属于你的场合

你的发明，被认为不会对日东电工集团实际的事业利益及将来预期的事业利益造成影响时。

此发明不是你在日东电工集团工作时所取得的成果时。

此发明不是通过在日东电工集团工作时灵光闪现而得到的。

如有上述情形，请和上级及集团内各公司的知识产权担当或者知识产权部商量，确保不会侵害日东电工集团的知识产权。



离职

无论何种原因离职时，必须归还日东电工集团的所有财产，并保护专有信息。

从日东电工集团离职时，必须归还哪些东西？而且，离职后应如何做？

必须归还含有日东电工集团专有信息的文件和电子文档等资料。

作为日东电工集团的员工在职时所创造的知识产权，在你离职后其所有权归公司所有。

即使在离职后，也必须保护日东电工集团的专有信息。而且，不能利用这些帮助竞争对手公司。



报告、记录、保管

我们，作为日东电工集团的员工，必须正确并真实地记录和报告所有有关事业活动的信息。

而且，有关文件的保管·废止，请遵守日东电工集团关于文件保管及废止的规定，以及集团内各公司制订的规则和相关法律。

应如何正确并真实地实施报告和记录呢？

必须对所有的事项实施正确并真实的报告。

比如，开发报告书、销售报告书及定单、会计报告书、调查报告书、事故报告书、费用报告书等。

为何要正确并真实地实施报告·记录呢？

正确并真实地报告，才能使日东电工集团成为一家在进行事业活动时重视伦理的有诚信的公司。

虚伪的报告，可能会导致民事上，有时会导致刑事上的问题。

达成协议·协议的权限

为了有效率地并且安全地开展事业活动，在日东电工集团的各公司，将权限委托给特定的组织及管理人员，明确设定价格及决定其他合同条件的权限。

在达成协议及协议之场合，请遵守各部门或各公司制定的规定。

在达成协议及协议时，有哪些情形是被禁止？

无论是口头或是书面的，未得到有权限者的承认，不得和客户决定有关产品价格。

无论是口头或是书面的，没有上级的承认，不得和第三方签订新的合同，或约定对现行合同内容进行修改。



和供应商的关系

公平性是日东电工集团选择供应商的方针。通过价格、服务、技术、质量等方面的公平竞争，我们决定最合适的供应商。

作为员工，必须要贯彻此公平竞争原则。

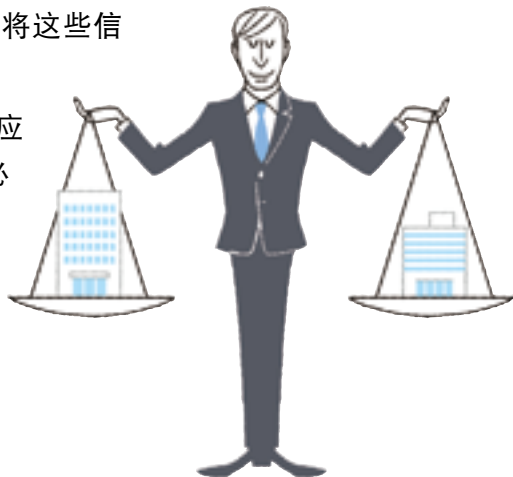
在选择供应商时，应该注意哪些事项呢？

对各种因素不偏不倚地进行比较评价，从相互竞争的供应商中选出最合适的供应商。

不得给特定供应商实施特殊待遇。

供应商所提交的价格及其他信息，对供应商而言属于机密信息。日东电工集团的员工，如果没有得到允诺，不得将这些信息用于外部。

请不要谋求和供应商进行相互交易。必须和供应商保持公平关系。



公司间竞争

提供满足客户要求的产品，是日东电工集团提出的关于公平竞争方针之根本。为了实现此根本，除了要积极并且有效率地行动外，还要求遵守法律及伦理。

在公司间竞争方面，有哪些重要的事项呢？

针对竞争对手公司的产品，不能进行不合适的或虚伪的、或招致误解的评论，以免给客户带来不信任感。

在和竞争对手公司及其他公司的产品做比较时，一定要充分确认事实依据，做到充分并正确比较，以免招致误解。

要认识到有些国家是禁止进行比较性宣传的。

如有疑问，请和集团内各机构 / 各公司的法务担当或者日东电工法务部协商。

和竞争对手公司的关系

和竞争对手公司的员工见面交谈，或同时参加行业或团体的会议，是无法避免的。

而且，作为供应商及客户等和我们有业务往来的公司当中，有可能也有日东电工集团的竞争对手。我们要注意处理好这样的关系。

在和竞争对手公司相处时，要注意哪些事项呢？

和竞争对手公司接触时，不能谈论有关决定价格的方针、合同条件、库存信息、市场调查、生产计划、性能、其它专有及机密等信息。

假如对方谈论到以上话题，即使是无意的，也应拒绝并中止交谈。



外部信息的取得和利用

在商务活动中，当然会取得包含竞争对手公司在内的各种组织的相关信息。但是，在取得并利用此类信息方面，应注意要保证公正性。

在取得及利用其他公司的信息方面有哪些重要的事项呢？

绝对不能采用非法侵入的手段进行强取及窃听、行贿受贿、盗窃等违法行为来取得信息。

也不能允许为了取得竞争对手公司的机密信息而录用该公司的员工，及挑唆其他公司的员工来取得机密信息。

即使是通过合法途径取得的信息，在处理时也要注意。日东电工集团，致力于保护隐私及个人信息，包括竞争对手公司的信息。

关于外部信息的取得及利用，请避免采用令人怀疑的行动。

商标及版权

在市场竞争中，使用商标将日东电工集团的产品加以区别分类。

不仅对日东电工集团的商标，对其他公司的商标也应正确认识正确使用。这是很重要的。某些书本、杂志、报纸、网站等上面的文字、图表和照片受版权保护，因此不得擅自复制或转载。必须注意。

如发现有第三者使用日东电工集团的商标，特别是注册商标，应向各机构 / 集团内各公司，或者向日东电工的知识产权相关部门报告。

使用的商标有哪些种类？

一般来说，各国使用的商标有 2 种。

一种是各国的专利及在商标局注册的注册商标。这种能用®记号来表示。比如，日东电工集团的品牌标记，就在许多国家作为商标注册。

还有一种是没有注册的商标。这种商标能用™表示。

赠品的接受

日东电工集团期待每位员工都能遵从法律及伦理。在接受赠品时，请遵循以下方针。

假如，有人将违反常识的高额赠品送至家里或工作场所时，应立即向上级报告，并采取适当的措施归还或废弃。并对供应商及客户等赠送方说明日东电工集团关于接受赠品的方针。

而且，绝对不能收受金钱。借贷也是不允许的。

哪些场合可以接受赠品，哪些场合不能接受赠品？

不仅员工本人，也包括其家属，不能对有业务往来的相关方，要求或收受会对和日东电工集团的关系产生影响的赠品及金钱。借贷也同样不允许。

客户及供应商等有业务往来的相关方，在展览会等场合所派发的宣传用的礼物，接受象这样一些小金额的物品是可以的。

如果日东电工集团各公司及各部门没有明确的规定，来自信用卡公司、宾馆、铁路公司、航空公司、饮食店等所提供的促销用赠品及折扣，只要是属于个人合约或法人合约的奖励制度，是可以接受的。

接受商务款待

在日东电工集团，得到上级批准的前提下，接受合乎习俗的款待是允许的。

客户及供应商会召集有业务往来的相关方，举行讲习会及针对干部的演讲会，以及随后举行的款待，这些是允许的。

接受商务款待时应注意哪些事项呢？

为了避免不恰当的款待及误会，应事先得到上级的批准。

款待的内容必须是妥当的，而且是不违法的，同时必须符合有业务往来相关方的一般习俗。

假如，频繁地接受款待，或觉得不妥当的时候，请和咨询窗口商量。



进行馈赠和款待

日东电工集团为了防止行贿行为及不正当交易，明确了有关进行馈赠和款待的方针。

会影响到和日东电工集团的关系时，不仅是对交易方，而且对其他社会团体的董事及员工，都不得馈赠金钱及物品，以及进行款待。

在哪些场合进行馈赠和款待是被允许的？

赠送作为商务活动习惯所派发的宣传用的礼品等金额较小的物品是可以的。

有关商务活动方面，为招待客户及供应商、其他社会团体工作人员所举行的简单的聚餐，以及体育活动、文化活动，可在取得上级批准后实施。

但对方如果明确提出有关馈赠以及接待的方针时，请给予尊重。

和公务员的关系

和公务员及政府所属行政人员发生业务关系时，馈赠及接待这种在商务活动中被允许的商务习惯，有可能不会被接受。同时，有可能会违反特定的法律法规。

和公务员交往时应该特别注意哪些事项呢？

在进行事业活动的所有国家，要了解并遵守有关和公务员交往的法律法规。

禁止向公务员赠送金钱及贷款。

可能会给日东电工集团的事业带来任何影响时，绝对不能向公务员及政府所属行政人员实施馈赠。

要认识到，许多国家的法律禁止实施这样的行为。



与全球环境和社会的关系

作为人类，我们寻求自然与社会的和谐共存。因此，日东电工集团致力于环境保护和社会贡献活动。

我们也将携手合作，以解决当地和国际社会面临的问题。我们也将通过提供产品和服务等事业活动，为社会的发展作贡献。

与全球环境和社会的关系中，什么是重要的？

在事业活动和日常生活中，你必须致力于节约资源和能源，推进再循环和再利用。

你必须对生物多样性有充分的了解，努力保护自然。

作为社会的一员，在灾害或疫情发生时，你必须与他人合作投入恢复和重建工作。

扰乱社会秩序，威胁到社会安全和人权的行为是不被允许的。



遵守所有法律

我们在进行事业活动时，会直接面对各种各样的法律问题。日东电工集团的基本方针是，遵守各事业所适用的所有法律法规。

要如何做才能了解并遵守和我们的事业相关的法律法规？

没有必要了解和自己相关的事業領域的所有法律的細節部分，但是對於商務活動中涉及的法律法規，應時常加以注意。

在商務活動領域，無論是何種場合，採取合乎倫理的行動是遵守法律的最好辦法。

關於遵守法律倫理，如果注意到任何問題，請和諮詢窗口協商。



会计及财务报告

日东电工集团必须明确，遵照会计原则，做成正确并且完整的财务报告，并通过适当的内部统一管理和流程，遵守法律及通用会计准则，实施会计以及财务报告。

如果违反会计以及财务报告的相关法律，会有被罚款及处罚、判刑的情形，而且可能会使日东电工集团失去社会信誉。

在会计以及财务报告方面，应注意哪些事项？

有关所有的支出必须要正确并且完整地报告并记录。

从事会计及财务业务的员工，必须理解并遵守各项规则。而且，不能协助任何人进行虚假的，或采用招致误解的方法来进行记录·报告。

不得就如何进行收支记录及报告，向有业务往来的相关方及部门以外人员提出建议。

市场竞争

在日东电工集团开展事业的大部分国家，都制定了关于市场竞争的相关法律。这些法律的目的，是要确保公平竞争的市场环境。

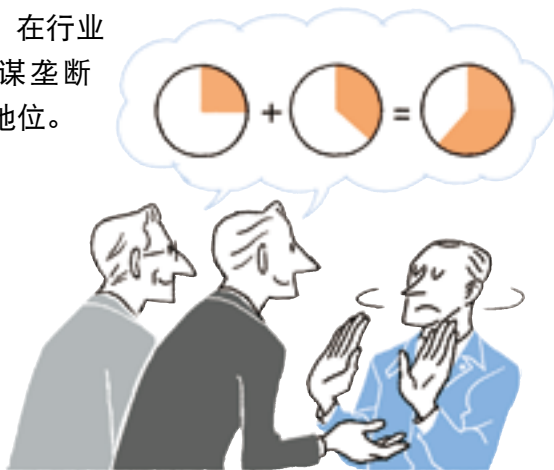
日东电工集团遵守任何一个国家关于市场竞争的法律。

关于市场竞争法律，哪些行为是被禁止的？

禁止垄断、不公平交易、联合等妨碍公正的市场竞争功能的行为。

不得和其它公司签订协议，以不正当的手段来限制竞争市场的功能。比如，价格协议、瓜分客户或销售领域等，都属于这种情形。

不得违反法律，在行业实行垄断；或图谋垄断及恶意使用垄断地位。



进出口

我们必须遵守开展事业活动中的各国关于进出口的法律及限制性措施。如果违反这些法律，可能会被严厉处罚。有时，还会被处罚款及取消进出口权、判刑等处罚。

有关进出口，有哪些重要的事项呢？

关于进出口的法律及限制性措施是很复杂的，但必须要意识到你所处的事业领域都有哪些法律及限制性措施。除了产品本身以外，还要了解技术、化学物质、技术信息、软件、设计、产品的使用方法等等，各个国家关于进出口的法律及限制性措施。

如果没有获得许可，出口或进口日东电工集团的产品及技术，以及协助上述行为，都是违法行为。必须从开展事业活动中的所有国家政府取得进出口许可。

必须从国外采购资材的开发工艺、以及从国外寄样品或将样品寄到国外等和客户的业务往来，也属于进出口。

日东电工集团内部所进行的不同国家的集团内各公司间的产品价格转移销售，也可看作是进出口的一个环节。

无论何时何种场合，都必须遵守关于环境的法律法规。在事业活动中，为了能确实实地遵守环境方面的法律法规，请遵循日东电工集团的环境方针。如果违反环境方面的法律法规，会给事业活动带来重大影响。

我们要致力于尽可能地控制因开展事业活动而给环境带来的影响。

要遵守环境方面的法律法规，应该如何做才好呢？

环境方面的法律法规非常复杂。没有必要了解所有的细节部分，但是要意识到，那些法律法规适用于自己的事业领域。

如果你的业务内容涉及环境废弃物及废气排放，以及测定、记录、报告时，必须确实实地遵循环境限制及各种许可信息。报告时，必须正确并且要涵盖所有需要的项目。

如果感到违反了环境方面的相关法律法规，或者注意到有试图隐瞒类似的违法行为时，请立即和咨询窗口联系。

有关政府部门采购活动的法律，其目的是为了国家及地方政府部门能以公正并适当的价格采购需要的产品及服务。

在政府部门的采购活动中要注意哪些事项呢？

有关政府部门采购活动的法律是多种多样，极其复杂的。我们必须严格遵守这些法律。

涉及到政府部门采购活动时，不得试图取得相关机密信息，采用不正当的手段来左右其决定。



影响立法活动

推动公务员进行法律法规的制定，被视为影响立法活动。合理的影响立法活动，是立法程序的一种正常行为，是一种有益的活动。

实施影响立法活动时，我们应该遵守怎样的规则呢？

在进行影响立法活动之前，必须先得到上级的承认。

影响立法活动在许多国家被广泛实施。日东电工集团的方针是，严格遵守在其开展事业活动的国家的关于影响立法活动的法律法规。



你的私生活属于你自己。但是，在任何时候，我们都是日东电工集团的员工。无论何时，我们都要努力不给日东电工集团的评价带来负面影响。

支援竞争对手公司

对现在或是将来可能成为日东电工集团竞争对手的公司进行支援，或是在那里工作，都是显而易见地把你自己置身于日东电工集团利害关系的对立面。

为何不能支援竞争对手公司呢？

作为日东电工集团的员工，必须避免为竞争对手公司工作。这是为了区分你对日东电工集团及其竞争对手公司的忠诚。

如果有不明白的地方，请和咨询窗口商量。



内部信息及内部交易

在日东电工集团工作期间，会知晓日东电工集团及其关联公司的未公开信息。出于经济上的目的，或是为满足私欲，利用这些未公开信息以及「内部」信息，是被严厉禁止的。

为何，不能将内部信息用于个人目的是非常重要的？

采用不正当手段利用内部信息满足私欲，不但是违反伦理的，还可能是犯法的。

这样的违法行为，可能会被处于罚款以及判刑等民事上或者刑事上的处罚。



参加政治活动

作为员工的权利，每人都有广泛的选举权，同时也都是负有社会责任的市民。日东电工集团尊重员工的此项权利。

但是，日东电工集团作为一家公司，在任何场合，在政治上都持中立的立场。

以个人身份从事政治活动时，要注意什么呢？

不能把公司的资金及财产、服务，捐献或提供给特定的候选人以及政党。

不得对其他员工施加压力，强迫其提供政治捐款，以及支持某个特定的政党或候选人。

参加政治活动时，必须遵守法律。这包括参加政党及国家的各种政治委员会、支援候选人等等。

在同一领域工作的近亲者

伴随着工作家庭的增加和产业的发展，你的配偶或者住在一起的人以及近亲，可能是日东电工集团的竞争对手公司或供应商，或者是其员工。这种可能性越来越高。

每个人都有选择职业的权力。但是，要注意信息保全，保护机密信息。

为何要意识到这样的关系呢？

由于和近亲者的关系，极有可能在不知不觉间损害日东电工集团的利益。

关于此事宜，有任何担忧的时候，请咨询窗口商量。



咨询窗口

如果注意到好像有违反本指南，或感到有疑问时，请立即向咨询窗口报告。如果本指南中的正文中没有记载特定的咨询部门，请咨询窗口商量。

1. 首先，请考虑和上级咨询。
2. 或者，请和集团内各机构 / 各公司的人事部门或总务部门咨询。
3. 或联系企业的相关部门 / 科室。



如果你发觉可能会对日东电工集团产生重大影响的违反法律或伦理的事情时，请如实报告给以下地址。



凭着良心报告信息，不会受到惩罚或不合理对待。日东电工集团绝对不允许对报告者实施威胁或报复。

日东电工集团商务行为指南

初版发行日：2006年7月

修订版发行日：2011年3月

发行责任者：CSR推进委员会委员长

